Aprovado pelo Senhor Ministro da Economia e do Mar em 02/02/2024

Ciclo de Gestão:	**2024**
Designação do Serviço|Organismo:	**Autoridade de Gestão (AG) do Programa Inovação e Transição Digital (PITD / COMPETE 2030)**
Tutela(s):	**Ministro da Economia e do Mar | Secretário de Estado da Economia**
Missão:	**Gestão, acompanhamento e execução do PITD (COMPETE 2030), de acordo com os objetivos e resultados definidos, com observância das regras de gestão constantes da legislação europeia e nacional aplicável, exercendo ainda as competências no que respeita ao encerramento do POCI (COMPETE 2020).**

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Apoiar o investimento na investigação e inovação, na digitalização, na competitividade e internacionalização das empresas, nas competências para a especialização inteligente e na transição industrial. (Objetivo Estratégico 1 – Portugal + Competitivo)		
OE2:	Prosseguir os desafios da transição climática, apoiando a inovação através da descarbonização das empresas e da eficiência energética e apostando no reforço das energias renováveis (Objetivo Estratégico 2 - Portugal + Verde)		
OE3:	Apoiar a melhoria das competências e das qualificações no âmbito empresarial, de forma a promover a adaptação dos trabalhadores e das empresas à mudança, em linha com as prioridades estabelecidas no Pilar Europeu dos Direitos Sociais (Objetivo Estratégico 4 - Portugal + Social)		

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

Ponderação: 35%

OE1; OE2; e OE3	OP1: Promover a articulação com Programas Regionais e os OI, no âmbito da RITD										Peso:	55%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.1	Nº de Iniciativas de Coordenação da RITD com OIs e/ou AG dos Programas Regionais				8	1	10	35%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.2	% de cumprimento do Plano de Avisos relativos ao C2030 (Refª a janeiro de 2024)				100	5	110	65%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP1	**0%**

OE1; OE2; e OE3	OP2: Reforçar a eficácia e efetividade dos instrumentos de estimulo à inovação e transição digital										Peso:	45%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.3	% de cumprimento da Meta de Pagamento para o C2030				100	10	115	40%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.4	Definição dos conteudos / parametros para o desenvolvimento de uma nova funcionalidade (no SI) de monitorização e controlo de gestão do PIDT (Semanas)				46	4	40	60%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP2	**0%**

EFICIÊNCIA

Ponderação: 35%

OE1; OE2; e OE3	OP3: Promover a desburocratização e a relevância da informação produzida										Peso:	70%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.5	Conclusão da elaboração de documento relativo à receção, tratamento e seguimento de Denúncias, e inserção no Manual de Procedimentos, em futura atualização (Semanas)				26	4	20	50%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.6	% de cumprimento das metas de divulgação dos Pontos de Situação, no prazo definido				75%	10%	95%	50%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP3	**0%**

OE1; OE2; e OE3	OP4: Melhorar o SGC e Minimizar o erro e o risco de ocorrencia de fraude										Peso:	30%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.7	Conclusão da atualização anual da DSCG (Semanas)				46	4	40	55%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.8	Conclusão da Avaliação do Risco de Fraude (Semanas)				50	2	46	45%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP4	**0%**

QUALIDADE

Ponderação: 30%

OE1; OE2; 0E3	OP5: Assegurar a melhoria da comunicação e a divulgação da informação relevante										Peso:	45%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.9	Criação de Brochuras de divulgação do PIDT ou sobre Sistemas de Incentivo/Apoio				2	1	4	40%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.10	Nº de peças editoriais produzidas				200	10	250	60%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP5	**0%**

OE1; OE2; e OE3	OP6: Reforçar as competências e promover uma cultura de conciliação profissional, pessoal e familiar, do capital humano										Peso:	55%
Indicadores		**N-3 Resultado**	**N-2 Resultado**	**Última Monitorização N-1**	**Meta N**	**Tolerância**	**Valor Crítico**	**Peso**	**Resultado**	**Taxa de Realização**	**Classificação**	**Desvio**
Ind.11	% de abrangência das ações de formação/capacitação dos colaboradores da AG				70%	10%	85%	60%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.12	% de cobertura dos Serviços de medicina no trabalho dos colaboradores da AG				90%	5%	97%	40%		0%	Não atingiu	-100%
											Grau de Realização do OP6	**0%**

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação : 40%	Qualidade Ponderação : 20%
Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	**Quantitativa**	***0%***		
	Qualitativa	***Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE***		

Grau de realização Parâmetros e Objetivos							
Objetivos Operacionais	**Peso dos parâmetros na avaliação final**	**Peso dos objetivos no respetivo parâmetro**	**Peso de cada objetivo na avaliação final**	**Grau de realização do objetivo**	**Grau de realização do objetivo *(ponderado)***	**Classificação**	**OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)**
EFICÁCIA				**0,0%**			
OP1	**35%**	**55%**	**19%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	**RELEVANTE**
OP2		**45%**	**16%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	
EFICIÊNCIA				**0,0%**			
OP3	**35%**	**70%**	**25%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	**RELEVANTE**
OP4		**30%**	**11%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	
QUALIDADE				**0,0%**			
OP5	**30%**	**45%**	**14%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	
OP6		**55%**	**17%**	**0%**	**0%**	**Não atingiu**	**RELEVANTE**
Total	**100%**	**Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes**					**60%**

RECURSOS HUIMANOS											**Dias úteis de N**	**230**
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	**Pontuação efetivos Planeados para N**			**Pontuação efetivos Executados em N**			**Desvio (em n.º)**	**Pontuação Executada / Pontuação Planeada**		**UERHE / UERHP**	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	**UERHP**	**Pontuação Planeada**	**N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)**	**UERHE**	**Pontuação Executada**					
Dirigentes - Direção Superior	20	**3**	**690**	**60**		**0**	**0**	**-3**	**0%**		**0%**	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	**13**	**2 990**	**208**		**0**	**0**	**-13**	**0%**			
Técnico Superior	12	**75**	**17 250**	**900**		**0**	**0**	**-75**	**0%**			
Especialistas de Informática	12	**0**	**0**	**0**		**0**	**#DIV/0!**	**0**	**#DIV/0!**			
Coordenador Técnico	9	**0**	**0**	**0**		**0**	**#DIV/0!**	**0**	**#DIV/0!**			
Técnicos de Informática	8	**0**	**0**	**0**		**0**	**#DIV/0!**	**0**	**#DIV/0!**			
Assistente Técnico	8	**7**	**1 610**	**56**		**0**	**0**	**-7**	**0%**			
Assistente Operacional	5	**1**	**230**	**5**		**0**	**0**	**-1**	**0%**			
Total		**99**	**22 770**	**1 229**	**0**	**0**	**#DIV/0!**	**-99**	**#DIV/0!**		**0%**	

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	**Efetivos 31.12.n-5**	**Efetivos 31.12.n-4**	**Efetivos 31.12.n-3**	**Efetivos 31.12.n-2**	**Previstos n-1**	**Efetivos 31.12.n-1**	**Previsto n**	**Efetivos 30.06.n**	**Efetivos 30.09.n**	**Efetivos 30.12.n**
										-99

RECURSOS FINANCEIROS								
DESIGNAÇÃO	**Dotação Inicial**	**Cativações**	**Dotação Corrigida**	**Execução**			**Saldo**	**Taxa de execução**
				30.06.n	**30.09.n**	**31.12.n**		
Orçamento de Funcionamento (OF)	**7 051 813,00 €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**#DIV/0!**
Despesas c/Pessoal	3 564 970,00 €							
Aquisições de Bens e Serviços	3 415 924,00 €							
Outras despesas correntes	10 000,00 €							
Despesas de Capital	60 919,00 €							
Orçamento de Investimento (OI)	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**#DIV/0!**
Despesas c/Pessoal								
Aquisições de Bens e Serviços								
Outras despesas correntes								
Despesas de Capital								
Outros valores								**#DIV/0!**
Total (OF+OI+OV)	**7 051 813,00 €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**- €**	**#DIV/0!**

Ref.º.	**Descritivo**	**Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)**	**Fórmula de cálculo**	**Fonte de Verificação**	**Justificação do Valor Crítico**
Ind1	Nº de Iniciativas de Coordenação da RITD com OIs e/ou AG dos Programas Regionais	UMGF	Contagem	Ata ou Lista de presenças	Número considerado de excelência, face ao tipo de iniciativa
Ind2	% de cumprimento do Plano de Avisos relativos ao C2030 (Refª a janeiro de 2024)	PAE	Avisos Lançados/Avisos Previstos (Jan.24)	Balcão Fundos	% de superação considerada de excelência, face aos meios existentes
Ind3	% de cumprimento da Meta de Pagamento para o C2030	UMGF	Valor dos pag. efetuados/Valor da meta de Pag. Definida CIC	Arquivo Unidade e P.S. C2030	% de superação considerada de excelência, face aos meios existentes
Ind4	Definição dos conteudos / parametros para o desenvolvimento de uma nova funcionalidade (no SI) de monitorização e controlo de gestão do PIDT (Semanas)	UMGF	Contagem de semanas decorridas	Arquivo da Unidade - Proposta	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind5	Conclusão da elaboração de documento relativo à receção, tratamento e seguimento de Denúncias, e inserção no Manual de Procedimentos, em futura atualização (Semanas)	UJ	Contagem de semanas decorridas	Documento de Aprovação	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind6	% de cumprimento das metas de divulgação dos Pontos de Situação, no prazo definido	UMGF	PS divulgados no Prazo/PS divulagdos	Arquivo Unid. - Evid. Divulgação	% de superação considerada de excelência, face aos meios existentes
Ind7	Conclusão da atualização anual da DSCG (Semanas)	UCC	Contagem de semanas decorridas	Documento de Aprovação	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind8	Conclusão da Avaliação do Risco de Fraude (Semanas)	UCC	Contagem de semanas decorridas	Documento de Aprovação	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind9	Criação de Brochuras de divulgação do PIDT ou sobre Sistemas de Incentivo/Apoio	UC	Contagem de semanas decorridas	Documentos Produzidos	Numero considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind10	Nº de peças editoriais produzidas	UC	Contagem	Site do C2030	Numero considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind11	% de abrangência das ações de formação/capacitação dos colaboradores da AG	UGR	Nº Trab. que frequenta-ram 1 ou + ações / Nº Trab. x 100	Arquivo Unidade - RH	% de superação considerada de excelência, face à experiência periodos anteriores
Ind12	% de cobertura dos Serviços de medicina no trabalho dos colaboradores da AG	UGR	Nº Trab. que benef. Med. Trabalho/ nº Trab.	Arquivo Unidade - RH	% de superação considerada de excelência, face à experiência periodos anteriores

NOTAS EXPLICATIVAS:	
#1	
#2	
# n...	