

Aprovado pelo Sr. Secretário de Estado Adjunto e da Economia em 15/12/2020

Data: 2020-11-19

Ministério da Economia e da Transição Digital

Serviço: Autoridade de Gestão do Programa Operacional Temático Competitividade e Internacionalização - COMPETE 2020

MISSÃO: Assegurar as condições adequadas, ao nível das competências, das práticas e da articulação institucional, para uma seleção de candidaturas orientada para a criação e agregação de valor a projetos inovadores e para a promoção da coesão e da integração territorial

VISÃO: Ser instituição de referência na concessão de incentivos à promoção da competitividade e da internacionalização, promovendo a consolidação das vantagens competitivas

Objectivos Estratégicos

OE1: Garantir o cumprimento do Acordo de Parceria e do Programa Operacional no que concerne aos objetivos fixados para a melhoria da competitividade e internacionalização;

OE2: Assegurar uma parceria estratégica com as AG Regionais e os Organismos Intermédios com vista a uma execução articulada e eficiente do Programa;

OE3: Dotar a AG da estrutura, das competências e das práticas mais qualificadas para o cumprimento da sua Missão;

Objectivos Operacionais

Eficácia Ponderação

O1. Promover a articulação com AG PO Regionais e os OI, no âmbito da Rede de SI (OE2) Peso

INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO
Ind 1. Iniciativas de Coordenação da Rede de SI com OIs e/ou AG PO regionais (nº)	11	10	10	1	12	35%			
Ind 2. Grau de cumprimento da Meta de Pagamentos fixada pela CIC/CECI para a Rede de SI, no âmbito do C2020 (%)	106%	100%	100%	5%	110%	65%			

O2. Reforçar a eficácia e efetividade dos instrumentos de estímulo à competitividade e internacionalização Peso

INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO
Ind 3. Grau de cumprimento da Meta Anual de Execução, fixada pela CIC/CECI, para o C2020 (%)	83%	100%	100%	5%	110%	70%			
Ind 4. Grau de eficácia dos Pedidos de Certificação de Despesa, junto da Autoridade de Certificação - Despesa Certificada sobre Despesa Apresentada para Certificação (%)	100%	80%	80%	10%	92,5%	30%			

Eficiência Ponderação

O3. Promover a desburocratização e a relevância da informação produzida Peso

INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO
Ind 5. Número de iniciativas de simplificação / automatização / transformação digital, que visem eficácia de aplicação do C2020 (nº)	3	2	2	1	4	30%			
Ind 6. Número (novas) tipologias de operações abrangido pelas funcionalidades desenvolvidas no âmbito da Medida Simplex "COMPETE 2020 + Simplex: Assinatura Digital" de 2018 (nº)	-	2	3	1	6	70%			

O4. Minimizar o erro e o risco de ocorrência de fraude no C2020 Peso

INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO
Ind 7. Erro do Programa medido através do resultado da auditoria de operações (Despesa Irregular/Despesa Controlada x 100) (%)	4,0%	2,0%	2,0%	0,1%	1,8%	55%			
Ind 8. Grau de tempestividade na implementação dos controlos adicionais identificados no Relatório de Avaliação do Risco de Fraude no ano transacto (semanas)	não atingido	42	52	4	42	45%			

Qualidade Ponderação

O5. Assegurar o reporte tempestivo da informação e melhoria da comunicação C2020 Peso

INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO
Ind 9. Grau de cumprimento das metas de envio dos Pontos de Situação, no prazo definido (%)	83%	80%	80%	10%	95%	20%			
Ind 10. Grau de tempestividade na elaboração de Estudo Notoriedade da Marca e Avaliação da Satisfação das Empresas e demais Beneficiárias com função comunicação do COMPETE 2020 (semanas)	-	48	46	6	38	55%			
Ind 11. Peças editoriais produzidas (nº)	195	200	200	10	250	25%			

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2021

O6. Reforçar as competências e promover uma cultura de conciliação profissional, pessoal e familiar, no capital humano do C2020										Peso
INDICADORES	2019	2020 E	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Monitorização (30 de junho)	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	
Ind 12. Grau de abrangência das ações de formação/capacitação dos colaboradores da AG (%)	97%	70%	70%	10%	85%	10%				
Ind 13. Grau de sucesso na obtenção de parecer favorável à solicitação de jornada contínua pelos Colaboradores da AG (%)	133%	80%	80%	10%	95%	45%				
Ind 14. Grau de cobertura dos Serviços de medicina no trabalho dos Colaboradores da AG (%)	-	90%	90%	5%	97%	45%				

Objectivos Relevantes: 2,3,5,6

JUSTIFICAÇÃO DO VALOR CRÍTICO

IND 1 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 2 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 3 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 4 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 5 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 6 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 7 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 8 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 9 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 10 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 11 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 12 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 13 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

IND 14 - Melhor resultado que se considera passível de alcançar

Fórmula de calculo	Fonte de Verificação
IND 1	Pasta do Projecto (Contagem do n.º Iniciativas)
IND 2	SGO / SI FSE (Total de pagamentos efectuados no ano a que respeita o objetivo / Meta de pagamentos definida / respeita o objetivo x 100)
IND 3	SGO / SI FSE (Total de execução do ano a que respeita o objetivo / Meta de execução definida para o ano a que 100)
IND 4	SGO / SI FSE (Despesa Certificada / Despesa Apresentada para Certificação x 100)
IND 5	Pasta do Projecto (Contagem do numero de novas funcionalidades desenvolvidas)
IND 6	Pasta do Projecto (Contagem de novas tipologias de operações onde foram aplicadas as funcionalidades)
IND 7	SGO / SI FSE (Despesa Irregular / Despesa Controlada x 100)
IND 8	SGO / SI FSE (Contagem de n.º de semanas)
IND 9	Pasta do Projecto (N.º de pontos de situação enviados dentro do prazo / N.º total de pontos de situação enviados no objetivo X 100)
IND 10	Pasta do Projecto (Contagem do n.º de semanas)
IND 11	Site - Menu Noticias (Contagem de n.º de peças)
IND 12	Pasta do Projecto (N.º de trabalhadores que frequentaram uma ou mais ações de formação/N.º total de trabalhadores / respeita o objetivo X 100)
IND 13	Processo de Recursos Humanos, relativo às solicitações de jornadas contínuas (N.º de decisões favoráveis / N.º de decisões desfavoráveis X 100)
IND 14	Processo de Recursos Humanos, relativo à Medicina no Trabalho (N.º de trabalhadores que beneficiaram de Medicina no Trabalho / N.º total de trabalhadores no ano a que respeita o objetivo X 100)

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2021

Recursos Humanos					
DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO (*)	N.º EFECTIVOS PLANEADOS (Mapa de Pessoal)	PONTOS PLANEADOS	PONTOS EXECUTADOS 30 Junho/31 Dezembro	N.º EFETIVOS 30 junho/31 dezembro (Balanço Social)
Dirigentes - Direcção Superior	9,3	3	27,9		
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	5,5	13	71,5		
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	7,4	58	429,2		
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)		-	-		
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	2,1	10	21,0		
Assistente operacional	1,0	2	2,0		
Total		86	551,60		

(*) DL 10-B/2020, 20 de março

Recursos Financeiros		Unidade: euros			
DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	AJUSTADOS	EXECUTADOS (30 jun 2021)	EXECUTADOS (31 dez 2021)	
Orçamento de funcionamento (OF)	6.699.681	0	0	0	0
Despesas c/Pessoal	3.744.197				
Aquisições de Bens e Serviços	2.272.995				
Transferências correntes					
Outras despesas correntes	682.489				
.....					
Orçamento de Investimento (OI)	0	0	0	0	0
PIDDAC					
.....					
Outros					
TOTAL (OF+OI+Outros)	6.699.681	0	0	0	0

Parâmetros			AVALIAÇÃO
Eficácia (L23)	Eficiência (L37)	Qualidade (L47)	

JUSTIFICAÇÃO DOS DESVIOS

Ind 1	
Ind 14	
.....	

RELAÇÃO entre OBJETIVOS ESTRATÉGICOS e OBJETIVOS OPERACIONAIS

	Obj Op 1	Obj Op 2	Obj Op 3	Obj Op 4	Obj Op 5	Obj Op 6
Objetivo Estratégico 1	X	X	X	X	X	
Objetivo Estratégico 2	X	X				
Objetivo Estratégico 3						X

Versão: Inicial

--

produtos e serviços

--

--

--

--

--

--

25,00%

35%

CLASSIFICAÇÃO

--

--

65%

CLASSIFICAÇÃO

--

--

30,00%

70%

CLASSIFICAÇÃO

--

--

30%

CLASSIFICAÇÃO

--

--

45,00%

30%

CLASSIFICAÇÃO

--

--

--

--

**DETE
2020**

70%

CLASSIFICAÇÃO

para o ano a que

respeita o objetivo x

o ano a que respeita o

ores no ano a que

de pedidos X 100)

dicina no trabalho / N°

