

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2008

Última actualização: (2008/01/29)

Nota1: ver exemplos de preenchimento no capítulo 4 e as notas metodológicas (anexo 2) no documento «Construção do QUAR - Linhas de Orientação», CCAS
 Nota2: podem ser acrescentados mais objectivos operacionais: mínimo de 3, não devendo exceder os 5 no total (no caso de grandes serviços este critério deve ser ajustado)

Ministério: da Economia e da Inovação
 Serviço: CPC - Comissão Permanente de Contrapartidas

Missão: Definir e implementar a política nacional em matéria de contrapartidas e programas de cooperação industrial, bem como estudar, promover, avaliar e acompanhar a execução e fiscalização dos processos de contrapartidas ou de cooperação industrial, a desenvolver no âmbito de programas de aquisição de equipamentos e sistemas de defesa.

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1 Promover o reforço da capacidade competitiva das empresas portuguesas através, nomeadamente, da sua participação em projectos de carácter estruturante que promovam a inovação e nas diferentes vertentes da tecnologia, de processos ou de produtos, possibilitando a progressão das empresas nacionais nas cadeias de valor em que se integrem;

OE 2 Apoiar a concretização de projectos na área das indústrias de defesa, visando uma presença competitiva nos mercados internacionais e acriação de capacidades sustentáveis de apoio ao ciclo de vida dos equipamentos e sistemas objectos da aquisição;

OE 3 Desenvolver e gerir programas de cooperação e desenvolvimento industrial e outras tarefas que lhe sejam especialmente cometidas pelo Governo.

Objectivos operacionais	Meta Ano n-1	Meta Ano n	Concretização		
			Resultado	Classificação	
				Superou	Atingiu
EFICÁCIA					
OB 1	Ponderação de 50%				
Revisão dos programas de contrapartidas dos submarinos com o GSC e dos helicópteros EH 101 com a AWIL	Ind 1				
	Medição da percentagem de revisão do programa de submarinos com o GSC revistos		100%		
	Peso	50%			
	Ind 2				
	Medição da percentagem da revisão do programa de helicópteros EH 101 com a AWIL		100%		
Peso	50%				
EFICIÊNCIA					
OB 2	Ponderação de 30%				
Informatizar o programa de contrapartidas dos submarinos	Ind 3				
	Medição do grau de informatização do programa de contrapartidas dos submarinos		100%		
Peso	100%				
QUALIDADE					
OB 3	Ponderação de 20%				
Atingir o nível de 50% de satisfação dos beneficiários dos dois novos programas de contrapartidas a contratualizar em 2008	Ind 4				
	Grau de satisfação dos beneficiários medido por inquérito superior a 50%		≥50%		
Peso	100%				

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta].

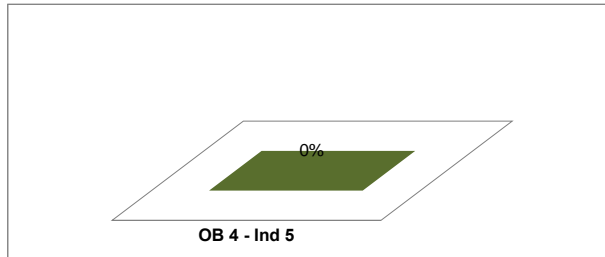
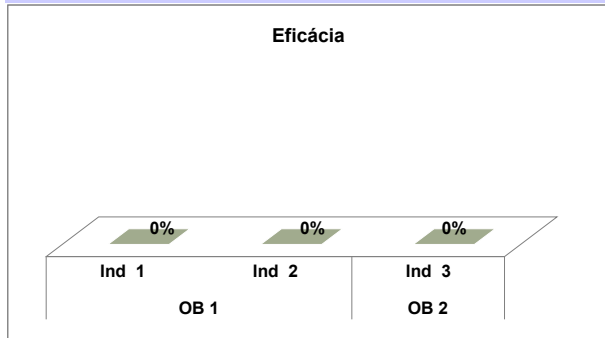
O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

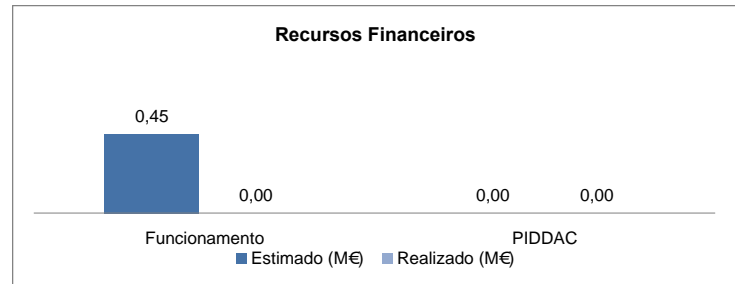
Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados
Dirigentes - Direcção superior	20	60	
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa			
Técnico Superior 12	12	80	
Coordenador Técnico			
Assistente Técnico	8	16	
Encarregado geral operacional			
Encarregado operacional			
Assistente Operacional	5	5	
TOTAL		161	
Orçamento (M€)		Estimado	Realizado
Funcionamento		0,45	
PIDDAC			

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
	Ponderação	Ponderação	Ponderação
	50,00%	30,00%	20,00%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente



Recursos Financeiros e Humanos



Listagem das Fontes de verificação

Objectivo 1	Revisão dos programas de contrapartidas
Objectivo 2	Informatização dos programas de contrapartidas
Objectivo 3	Inquérito aos Programas a contratualizar em 2008

NOTA

À data da elaboração deste documento (Janeiro 2008), o Gabinete Técnico da CPC é constituído unicamente por um elemento, e nível de pessoal dirigente ainda falta nomear um Vogal não executivo.

Os objectivos anuais que se indicam partem do pressuposto de que os meios humanos em falta estarão disponíveis até ao final do 1º trimestre do corrente ano. Caso tal não se venha a verificar, estes objectivos terão de ser revistos em conformidade.